



PREFEITURA MUNICIPAL DE AURORA
ESTADO DO CEARÁ
GABINETE DO PREFEITO

PROJETO DE LEI MUNICIPAL Nº 003/2021

CÂMARA MUNICIPAL DE AURORA
RUA DR. GUEDES MARTINS, S/N, ARAÇA
AURORA-CE. CEP. 63360-000

PROTOCOLO

Nº 04 DATA: 03 / 02 / 21

Raquel B. T. Gonçalves

Dispõe sobre a instituição de incentivo variável por desempenho de metas do Programa Previne Brasil no Município de Aurora e adota outras providências.

**O PREFEITO MUNICIPAL DE AURORA, ESTADO DO CEARÁ, NO
USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES LEGAIS.**

FAÇO SABER que a **CÂMARA MUNICIPAL** aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte Lei:

Art. 1º. Fica instituído o Incentivo Variável por Desempenho e Qualidade dos Serviços de Saúde, com base na Portaria nº, de 2.979 de 12 de Novembro de 2019 do Ministério da Saúde, que estabelece o novo modelo de financiamento de custeio da Atenção Primária à Saúde no âmbito do Sistema Único de Saúde - SUS;

Art. 2º. O Incentivo Variável por Desempenho e Qualidade dos Serviços de Saúde possui os seguintes objetivos:

- I** - estimular a participação dos profissionais da Secretaria da Saúde no processo contínuo e progressivo de melhoramento dos padrões e indicadores de acesso e de qualidade que envolva a gestão, o processo de trabalho e os resultados alcançados pelos servidores;
- II** - institucionalizar a avaliação e o monitoramento de indicadores nos serviços para subsidiar a definição de prioridades e programação de ações para melhoria da qualidade dos serviços de saúde;
- III** - incentivar financeiramente o bom desempenho de profissionais e equipes, estimulando-os na busca de melhores resultados para a qualidade de vida da população;
- IV** - garantir transparência e efetividade das ações governamentais direcionadas a atenção à saúde, permitindo-se o contínuo acompanhamento de suas ações e resultados pela sociedade.

Art. 3º O incentivo financeiro concedido aos profissionais da Atenção Primária à Saúde aqui denominado Gratificação por Desempenho – Metas Programa Previne Brasil - será repassado pelo Ministério da Saúde ao Município de Aurora de acordo com as metas e resultados previstos nas pertinentes Portarias do Ministério da Saúde do Programa Previne Brasil.

Parágrafo único. O município fica desobrigado do pagamento da gratificação de desempenho, caso o Ministério da Saúde deixe de repassar recursos pertinentes ou as metas estabelecidas não sejam alcançadas.



PREFEITURA MUNICIPAL DE AURORA
ESTADO DO CEARÁ
GABINETE DO PREFEITO

Art. 4º. Ao aderir ao incentivo “Gratificação por Desempenho – Metas Programa Previne Brasil” os profissionais receberão conforme porcentagem de metas atingidas na relação de indicadores, avaliados mensalmente por comissão instituída, conforme metas do Programa do Ministério da Saúde.

Art. 5º. Do valor global do recurso financeiro pertinente ao repasse inerente ao “Pagamento por Desempenho” repassado mensalmente ao Município pelo Ministério da Saúde 55% (cinquenta e cinco por cento) será destinado à Secretaria Municipal de Saúde e o valor equivalente a 45% (quarenta e cinco por cento) será destinado ao pagamento de Gratificação por desempenho do Programa Previne Brasil, rateado entre os profissionais das equipes, respeitado as proporções estabelecidas, conforme disposto a seguir e demonstrativos constantes no anexo único desta lei:

I- O percentual destinado às equipes da ESF será dividido entre os profissionais da seguinte forma:

- a)** Enfermeiros receberão 38% (trinta e oito por cento), sendo a quantia referente a essa porcentagem rateada entre os profissionais em valores iguais;
- b)** Médicos receberão 20% (vinte por cento), sendo a quantidade referente a essa porcentagem rateada entre os profissionais em valores iguais;
- c)** Odontólogos receberão 15% (quinze por cento), sendo a quantia referente a essa porcentagem rateada entre os profissionais em valores iguais;
- d)** Profissionais de nível médio receberão 14% (quatorze por cento), sendo a quantia referente a essa porcentagem rateada entre os profissionais em valores iguais;
- e)** Profissionais de nível alfabetizado receberão 5% (cinco por cento), sendo a quantia referente a essa porcentagem rateada entre os profissionais em valores iguais;
- f)** O profissional responsável pela coordenação 5 % (sete por cento) do valor repassado pelo Ministério da Saúde a todas as equipes da ESF;
- g)** O profissional vinculados ao NASF receberão 3% (três por cento), sendo a quantia referente a essa porcentagem rateada entre os profissionais em valores iguais

Art.6º. As categorias profissionais que poderão receber o pagamento do incentivo financeiro “Gratificação por Desempenho – Metas Programa Previne Brasil” são: Enfermeiros, médicos, Odontólogos, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem, Auxiliares de Saúde bucal, Agentes administrativos e auxiliares de serviços gerais ligados à ESF, Equipe Multiprofissional de Apoio a Atenção Primária, Apoiadores e Coordenadores do Programa, desde que estejam contribuindo efetivamente para alcançar o cumprimento dos indicadores de desempenho do programa, definidos na Portaria nº 3.222 de 10 de dezembro de 2019 do Ministério da Saúde e suas atualizações.



PREFEITURA MUNICIPAL DE AURORA
ESTADO DO CEARÁ
GABINETE DO PREFEITO

Parágrafo Único - Caso haja alterações na legislação do programa fica o Executivo Municipal regulamentar através de Portaria os percentuais constantes nesse Artigo, estabelecendo critérios para pagamento do Prêmio, em conformidade com a legislação em vigor.

Art. 7º. Será considerado o alcance do peso total do referido indicador para efeito do pagamento, onde cada indicador avaliado corresponderá a 10%, totalizando o percentual de 100%.

Art. 8º. O valor do incentivo financeiro pago aos profissionais será repassado na folha de pagamento nos meses subsequentes ao do repasse do Programa Previne Brasil.

Parágrafo Único – O pagamento será efetuado somente diante da confirmação do repasse do incentivo do Programa do Governo Federal.

Art. 9º. O servidor perderá o direito ao incentivo em caso de desistência, exoneração, rescisão ou afastamento do serviço antes da data do pagamento do incentivo aos profissionais.

§1º. Perderão também o direito ao recebimento do incentivo os seguintes casos:

- I** - Férias por período superior a 15 (quinze) dias;
- II** - atestados para todos os casos superiores a 05 (cinco) dias;
- III** - Licenças com período superior a 10 (dez) dias;
- IV** – Afastamento com ou sem ônus, para outro órgão ou entidade da administração direta, autarquias e fundações a nível municipal, estadual ou federal;
- V** – Profissional que integre o Programa Mais Médico ou qualquer outro que tratar-se de servidor vinculado diretamente ao Estado;
- VI** - Ausência nas capacitações e reuniões inerentes ao Programa Previne Brasil, salvo quando justificativas aceitas pela Coordenação.
- VII**- Faltas não justificadas superior a 3(três) dias.

§2º. Em todos esses casos nos quais o servidor perderá o direito ao Incentivo, o valor do prêmio será revertido para o Fundo Municipal da Saúde para que seja aplicado nas demais despesas autorizadas nas Portarias inerentes ao Programa do Governo Federal.

Art. 10. O pagamento dos valores aos profissionais do município de Aurora fica condicionado ao repasse dos recursos vinculados ao Ministério da Saúde e somente será realizado após atesto do Secretário Municipal de Saúde ou profissional por ele indicado, devendo constar a informação de que as referidas equipes cadastradas ao programa atenderam aos critérios qualitativos conforme resultado da avaliação.



PREFEITURA MUNICIPAL DE AURORA
ESTADO DO CEARÁ
GABINETE DO PREFEITO

I - O município fica desobrigado ao pagamento do incentivo "Gratificação por Desempenho" caso o programa deixe de existir ou exista alterações na legislação pertinente.

II - Os valores correspondentes aos incentivos serão repassados aos profissionais de acordo com o repasse e a competência repassada pelo Ministério da Saúde, 30(trinta) dias após seu crédito e/ou em tempo suficiente para avaliação e repasse das informações para o setor competente.

III - Caso haja alterações na legislação do programa que acrescente outros serviços de saúde ao PROGRAMA, fica o município responsável pela regulamentação dos mesmos, através de portaria, estabelecendo critérios para pagamento do incentivo em conformidade com a legislação em vigor.

Art. 11. A gratificação de que trata essa Lei não se incorporará ao vencimento, não integrará os proventos de aposentadoria e não servirá de base de cálculo para quaisquer vantagens, sendo a sua natureza estritamente indenizatória.

Art. 12. As despesas com a execução desta Lei correrão à conta de dotações próprias do orçamento municipal, consignadas à Secretaria Municipal de Saúde, especificamente com recursos do Incentivo Financeiro do Programa Previne Brasil, transferido fundo a fundo pelo Ministério da Saúde.

Art. 13. A avaliação dos indicadores será realizada mensalmente, no caso de desabastecimento de insumos ou vacinas de responsabilidade do Ministério da Saúde, do Estado ou Município que interfira no alcance das metas, o indicador será desconsiderado.

Art. 14. Os indicadores do pagamento por desempenho para os anos de 2022, 2023 e 2024 serão revisados anualmente por Decreto do Executivo Municipal de Aurora.

Art. 15. Os efeitos dessa lei serão retroativos a 01 de janeiro de 2021.

Art. 16. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, ficando revogadas as disposições em sentido contrário, em especial a Lei Municipal nº 330/2018.

Prefeitura Municipal de Aurora, em 01 de Fevereiro de 2021.


MARCONE TAVARES DE LUNA
PREFEITO



PREFEITURA MUNICIPAL DE AURORA
ESTADO DO CEARÁ
GABINETE DO PREFEITO

ANEXO ÚNICO

TABELA 01- DEMONSTRATIVOS DOS VALORES RATEADOS DE ACORDO COM CADA CATEGORIA:

CATEGORIA	RATEIO EM PERCENTUAL (%)
Investimentos na infraestrutura, educação permanente e despesas de custeio.	55%
Incentivo aos profissionais pertencentes à Equipe Multiprofissional de Apoio a Atenção Primária.	45%
Resultado:	100%

TABELA 02 – DEMONSTRATIVO DE INCENTIVO POR PROFISSIONAL:

CATEGORIA PROFISSIONAL	RATEIO EM PERCENTUAL (%)
Enfermeiro;	38%
Médico;	20%
Odontólogo;	15%
Profissionais de nível médio: Técnicos e Auxiliares de Enfermagem, Saúde bucal e Agentes Administrativos ligados à ESF;	14%
Profissionais de nível alfabetizados: Auxiliares de Serviços Gerais;	5%
Profissionais responsável pela coordenação das equipes da ESF: Atenção Básica, Saúde Bucal, NASF, Imunização, Epidemiologia e Vigilância Sanitária;	5%
Profissionais de nível superior vinculados ao NASF.	3%
Resultado:	100%



**PREFEITURA MUNICIPAL DE AURORA
ESTADO DO CEARÁ
GABINETE DO PREFEITO**

MENSAGEM AO PROJETO DE LEI MUNICIPAL Nº 003/2021;

AURORA-CE, 01 DE FEVEREIRO DE 2021.

Exma. Srta. Presidenta **YANNE MARINA LEITE OLIVEIRA**,
Ilmo. Senhores e Senhoras Vereadores,

Honra-nos a satisfação de encaminhar a esse Egrégio Poder Legislativo, o presente Projeto de Lei visando instituir o incentivo aos profissionais da saúde nos moldes do programa Previne Brasil no âmbito do município de Aurora.

Trata-se de adequação ao programa do Governo Federal que estabelece novo modelo de financiamento de custeio da Atenção Primária à Saúde no âmbito do Sistema Único de Saúde, previsto na **PORTARIA Nº 2.979, DE 12 DE NOVEMBRO DE 2019**, alteração necessária que substitui o antigo PMAQ.

O município ao instituir este incentivo está reconhecendo a Estratégia Saúde da Família como orientadora da Atenção Primária, sendo que os atributos essenciais e derivados da Atenção Primária é constituído pelo acesso de primeiro contato, coordenação, integralidade, orientação familiar, orientação comunitária. Tal incentivo constitui uma política de valorização dos profissionais de saúde.

Por se tratar de mediada necessária e urgente, solicita-se que seja tramitado em **regime de urgência** nos termos regimentais desta casa legislativa.

Atenciosamente,

MARCONE TAVARES DE LUNA
PREFEITO